

# 2018

IL MERCATO DEL LAVORO IN SOMMINISTRAZIONE

PRIMO TRIMESTRE  
2018

# N.3



## INDICE

Le dinamiche della somministrazione su base trimestrale | 1

Le componenti della domanda | 2

L'andamento dei settori | 3

La somministrazione secondo le classi dimensionali di impresa | 4

Il contributo della somministrazione al mercato del lavoro italiano | 6



## LE DINAMICHE DELLA SOMMINISTRAZIONE SU BASE TRIMESTRALE

Nel I° trimestre del 2018 la somministrazione ha registrato, in linea con i tradizionali andamenti di questo contratto, una leggera flessione della domanda rispetto all'ultimo trimestre dell'anno precedente (-3,1%). Effetti stagionali e movimenti ciclici che riguardano il contratto non hanno influito, però, sulle dinamiche tendenziali, come attesta la crescita della somministrazione rispetto al I° trimestre 2017 (+24,3%). Si conferma, dunque, anche ad inizio 2018, l'andamento positivo che la somministrazione sta evidenziando, senza soluzione di continuità, dal 2013.

Nel I° trimestre 2018 il contratto ha continuato a beneficiare della spinta proveniente da quei settori manifatturieri che stanno trainando l'export, a partire dal grande comparto della meccanica, come pure da quelle componenti del terziario oggi più sollecitate dalla trasformazione digitale dei mercati, come la logistica ed i trasporti.

# 463<sup>000</sup>

*Il numero degli occupati  
in somministrazione  
nel I° Trimestre 2018*

Il numero medio di lavoratori in somministrazione con un volume pari a 463 mila occupati continua a rappresentare un segmento importante del mercato del lavoro a termine con una quota pari al 16,8% di tutti i lavoratori dipen-

denti non a tempo indeterminato, con un dato in crescita netta rispetto all'anno precedente. In questo quadro di consolidamento del contratto emergono alcune dinamiche nuove che occorrerà monitorare anche nei periodi successivi per coglierne la reale portata: la domanda di lavoratori maturi cresce infatti più di quella delle coorti più giovani. Il contratto continua, in realtà, ad essere a forte caratterizzazione giovanile ma la dinamica degli over 50, se confermata, potrebbe dischiudere un cambiamento di utilizzo della somministrazione che potrebbe acquisire nuovi spazi, anche per effetto del supporto degli incentivi messi in campo dalle politiche attive territoriali, favorendo il reingresso al lavoro di segmenti adulti fuorisciuti nei periodi precedenti dal mercato.

## LE COMPONENTI DELLA DOMANDA

La riduzione rispetto al trimestre precedente pur manifestandosi in entrambe le componenti della domanda ovvero sia nei contratti a tempo determinato, che in quelli a tempo indeterminato si è concentrata maggiormente nella prima tipologia di lavoro (-3,8%) naturalmente più esposta alle dinamiche congiunturali, mentre gli occupati a tempo indeterminato sono scesi marginalmente, restando sostanzialmente sui livelli del trimestre precedente, considerata la minima flessione che hanno riportato (-1,6%).

Da segnalare, invece, il calo del monte retributivo rispetto al trimestre precedente (-16,0 %) molto più marcato rispetto al calo degli occupati. Pesano però le particolari dinamiche amministrative del contratto che vede concentrare a dicembre ratei salariali a favore dei lavoratori. Su base annua gli incrementi si rilevano solo per



la componente a tempo determinato (+27,8%). I lavoratori con contratto a tempo indeterminato sono scesi infatti a 35.700 unità rispetto ai 36.300 del primo trimestre 2017, con un calo del 6,2%. I dati sugli andamenti tendenziali delle ore di lavoro e sul monte retributivo (Imponibile Formatemp) si avvicinano alla crescita media dell'occupazione, come evidenzia l'incremento, uguale per entrambe le grandezze, pari al 22,5%. Sempre su base annua la crescita degli occupati in somministrazione in termini assoluti continua

# +91.000

*Occupati  
in somministrazione  
in 12 mesi*

## ITALIA. Quadro generale della domanda di somministrazione nel I° Trim. 2018. Variazione congiunturale e tendenziale

	I Trim. 2018 V.a.	IV Trim. 2017 V.a.	I Trim. 2017 V.a.	Variazione rispetto al IV Trim. 2017 Val. %	Variazione rispetto al I Trim. 2017 Val. %
<b>Occupati</b>	463.554	481.066	372.838	-3,6	24,3
Di cui a tempo determinato	427.791	444.726	334.485	-3,8	27,8
Di cui a tempo indeterminato	35.763	36.340	38.353	-1,6	-6,2
<b>Ore lavorate nel periodo. Media mensile</b>	47.396.268	48.543.452	38.705.654	-2,3	22,5
<b>Monte retribuito imponibile (in Euro) Media mensile</b>	543.290.117	646.537.619	443.384.036	-16,0	22,5

Fonte. Elaborazione Assolavoro su dati Inail e Formatemp

ad essere rilevante, come attesta l'incremento di quasi 91 mila occupati.

### L'ANDAMENTO DEI SETTORI

Su base trimestrale l'industria in senso stretto ha registrato un calo minore rispetto all'andamento complessivo della somministrazione avendo riportato un decremento dell'1,2%. Su base annua si registra invece una crescita del 24,3%, con una spinta impressa sia dalle aziende del manifattu-

riero più orientate all'export come la meccanica o l'industria conciaria sia dalle industrie pesanti come quelle dei metalli, della metallurgia, della fabbricazione di prodotti in metallo o delle imprese di fabbricazione di articoli in gomma e materie plastiche. Tutti questi settori non solo hanno registrato una crescita annua superiore al dato medio del manifatturiero, ma hanno proseguito ad espandersi anche nell'ultimo trimestre in confronto con il periodo precedente. Per quanto riguarda il terziario, su base annua, a fronte di una crescita media del comparto del



30,2%, si sono registrati tassi assai rilevanti di incremento sia nel settore dei trasporti e logistica con +46,9%, sia nel comparto dell'Istruzione con +31,0%. Andamenti ovunque molto positivi si sono registrati, in realtà, in tutti i grandi settori del terziario come quello dell'Informatica e dei servizi professionali alle imprese che ha riportato un significativo +30,8% o quello del commercio all'ingrosso con +28,6%, o l'aggregato dei servizi pubblici e altri servizi che ha riportato un più 28,6%.

### Crescita tendenziale della somministrazione nel I Trimestre 2018 per settore



La somministrazione in ambito manifatturiero, assume quindi sempre più la veste di contratto che facilita il lavoro, permettendo di affrontare sostituzioni o picchi di produzione molto spesso accompagnando e anticipando, anche e soprattutto in questa fase di ripresa dell'economia e consolidamento della domanda estera e nazionale, la domanda di nuova occupazione. Nel terziario il contratto segue invece, maggiormente i flussi di stagionalità ma offre, anche, flessibilità aggiuntiva, richiesta per far fronte ad attività che si ampliano sempre di più rispetto ai tempi di lavoro estendendosi alle giornate festive e/o agli orari serali.

### LA SOMMINISTRAZIONE SECONDO LE CLASSI DIMENSIONALI DI IMPRESA

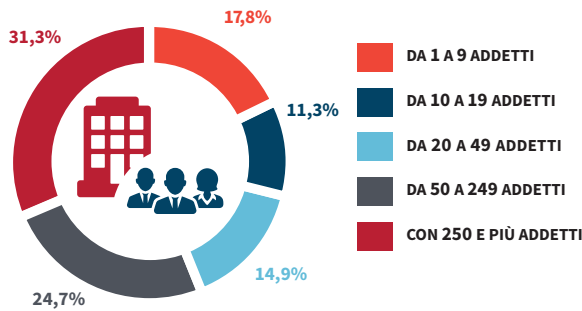
Nel primo trimestre del 2018 l'incremento maggiore di occupati su base annua si è registrato nel gruppo di aziende appartenenti al segmento delle imprese di più piccole dimensioni, quelle cioè fino a 9 addetti che hanno registrato una crescita pari al +35,3%: un dato di oltre 10 punti maggiore della crescita media dell'occupazione totale in somministrazione su base annua.

La continua crescita della domanda, soprattutto nei segmenti imprenditoriali di minori dimensioni in termini di addetti, conferma come la somministrazione rappresenti una soluzione per la gestione delle risorse umane in grado di offrire risposte efficaci anche rispetto a modelli organizzativi del lavoro meno strutturati, quali sono appunto quelli delle piccole o addirittura micro imprese. Anche in questi contesti i fattori di maggior costo della somministrazione sembrano essere ampiamente compensati dalla necessità di disporre di modelli organizzativi di gestione di esigenze contingenti funzionali a fronteggiare processi produttivi sempre più flessibili e sempre più rapidi. La crescita degli occupati in somministrazione tra le aziende più piccole ha fatto sì che questo segmento ormai rappresenti una quota pari a poco più del 17,8% dei somministrati.

*La quota somministrati nelle microimprese (1-9 addetti) rispetto al totale sale al 17,8%*



### La somministrazione per classi di addetti delle imprese (quota % sul totale)



### IL CONTRIBUTO DELLA SOMMINISTRAZIONE AL MERCATO DEL LAVORO ITALIANO. UN CONFRONTO SU BASE TRIMESTRALE

Nel primo trimestre 2018, considerando sia i dati Inail che quelli Istat la somministrazione con 463 mila addetti rappresentava il 2% del totale dell'occupazione nazionale rilevata nello stesso periodo.

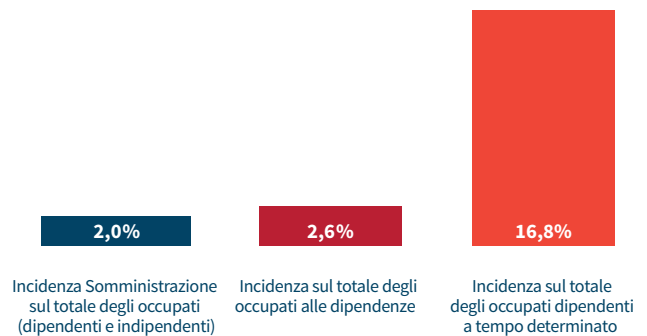
Il dato appare significativo soprattutto nel confronto con l'incidenza pari all'1,6% registrata, invece, nello stesso trimestre dell'anno precedente. La tendenza a un continuo consolidamento del contratto di somministrazione nel panorama del mercato del lavoro nazionale, che è cominciata nel 2013, trova conferma piena anche ad inizio 2018, anche e soprattutto in termini relativi rispetto alle altre componenti del mercato del lavoro.

Nonostante il calo ciclico che la somministrazione tradizionalmente registra ad inizio anno, anche l'incidenza della somministrazione rispetto all'intera componente degli occupati alle dipendenze si mantiene sui livelli del periodo precedente con una quota pari al 2,6%, mentre risulta in crescita rispetto ai dati dello stesso tri-

mestre del 2017 quando il valore era pari al 2,2%. Per quanto riguarda il peso della somministrazione sulla componente del lavoro a termine del lavoro dipendente, si segnala come, anche in questo contesto in cui la domanda è stata caratterizzata complessivamente da una crescita sostenuta, la somministrazione si sia mantenuta su base trimestrale stabile con un valore pari al 16,8%, registrando però in rapporto all'anno precedente un incremento significativo, atteso che l'incidenza era stata pari al 15,7%.

**2,0** *Il peso della somministrazione sul mercato del lavoro nel I Trimestre 2018*

### Il peso della somministrazione rispetto ai principali segmenti occupazionali

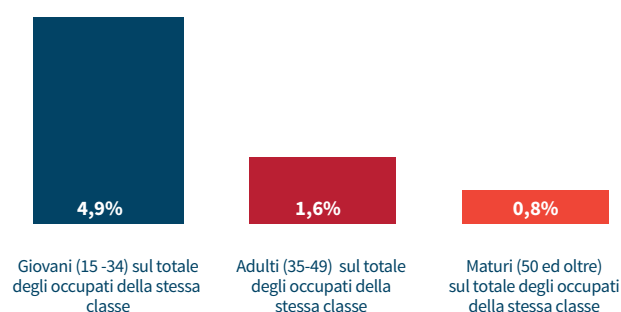


Rispetto alle dinamiche del lavoro per classi di età il dato trimestrale evidenzia una dinamica congiunturale negativa per quanto riguarda la componente giovanile come attesta il calo dell'8,1% ben al di sopra della riduzione media registrata da tutta l'occupazione in somministrazione nel periodo. La riduzione della componente giovanile è solo in parte bilanciata dalla crescita registrata, invece, dagli over 50



(+ 9,1%), dal momento che questa classe di lavoratori più maturi pesa molto meno dei giovani sul totale dell'occupazione somministrata. Su base annua la componente giovanile registra in ogni caso un incremento superiore a quello medio di tutta l'occupazione somministrata con una crescita pari a +25,6%. Il gruppo più dinamico però ancora una volta è quello della componente "over" che non solo rappresenta il gruppo maggiormente in crescita su base trimestrale ma è anche quello con la crescita più elevata su base annua con un +31,9%. Le dinamiche in atto hanno leggermente modificato la forma della piramide demografica dell'occupazione ampliando le classi di età maggiore. Nel primo trimestre del 2018 quasi il 53% degli occupati in somministrazione appartenevano alla componente sino a 34 anni di età, contro una quota del 54% del periodo precedente. In aumento, invece, risultano sia la componente adulta (35-49), passata al 33,7% contro il 32,8% del IV trimestre 2017, sia il gruppo dei più maturi ovvero dei lavoratori con almeno 50 anni, salito al 13,5% contro l'11,8% dell'ultimo trimestre 2017.

### Il peso della somministrazione nel mercato del lavoro per classi di età



Nel I° trimestre 2018 risultavano occupati con un contratto di somministrazione il 4,9% di tutti i giovani lavoratori italiani appartenenti alla classe di età sino a 34 anni. Il dato, in calo ri-

spetto al trimestre precedente, è conseguenza della riduzione del numero di contratti tra i più giovani evidenziata innanzi.

## 4,9% è la quota di somministrazione tra tutti gli occupati under 35

Su base annua il primo trimestre 2018 conferma, in ogni caso, l'andamento in crescita, considerato che nel primo trimestre del 2017 i giovani somministrati sul totale degli occupati rispetto alla stessa classe di età (15-34) era pari al 3,9%. Considerando il resto della distribuzione delle incidenze della somministrazione per classi età sul totale degli occupati emergono valori molto più bassi. Nella classe 35-49 anni nel primo trimestre la quota era pari a 1,6% con una lieve crescita sia su base trimestrale ed annua.

Nella componente più matura, ovvero tra i lavoratori con almeno 50 anni, il peso di chi lavora con questa formula contrattuale si attestava nel I° trimestre 2018, attorno allo 0,8% del totale degli occupati appartenenti alla stessa classe di età, registrando un valore appena superiore sia a quello evidenziato nel trimestre precedente (0,7%) che rispetto al dato del primo trimestre 2017 (0,6%).



## APPENDICE STATISTICA





Tab. 1 Somministrazione: dinamica trimestrale 2018 / 2017

	I° Trim. 2018 (V.a.)	IV° Trim. 2017 (V.a.)	III° Trim. 2017 (V.a.)	II° Trim. 2017 (V.a.)	I° Trim. 2017 (V.a.)
Occupati	463.554	481.066	466.468	437.121	372.838
Di cui: Tempo Determinato	427.791	444.726	429.221	399.553	334.485
Di cui: Tempo Indeterminato	35.763	36.340	37.247	37.568	38.353
Ore Lavorate nel periodo	47.396.286	48.534.452	45.760.249	44.823.148	38.705.654
Monte retributivo imponibile Media mensile nel periodo (in €)	543.290.117	646.537.619	561.871.721	542.655.808	443.384.036

Fonte: Elaborazioni Assolavoro su dati Formatemp, Istat RCFL

Tab. 2 La Somministrazione nell'industria in senso stretto: confronto I° Trim. 2018 con Trim. precedente e I° Trim. 2017

	I° Trim. 2018 (V.a.)	IV° Trim. 2017 (V.a.)	I° Trim. 2017 (V.a.)	Variazione I° Trim. 2018 rispetto IV° Trim. 2017 (Val.%)	Variazione I° Trim. 2018 rispetto I° Trim. 2017 (Val.%)
INDUSTRIA ALIMENTARE	23759	24718	19180	-3,9	23,9
INDUSTRIA TESSILE	7796	7774	6977	0,3	11,7
INDUSTRIA CONCIARIA	8725	8421	6744	3,6	29,4
INDUSTRIA DEL LEGNO	3821	3815	3104	0,2	23,1
INDUSTRIA DELLA CARTA	6997	7259	6364	-3,6	9,9
INDUSTRIA DEL PETROLIO	225	241	221	-6,6	1,8
INDUSTRIA CHIMICA	14641	14250	12592	2,7	16,3
INDUSTRIA DELLA GOMMA	19250	18411	15477	4,6	24,4
INDUSTRIA DI TRASFORMAZIONE	5815	5826	4794	-0,2	21,3
INDUSTRIA DEI METALLI	49447	47795	37432	3,5	32,1
INDUSTRIA MECCANICA	30363	28269	22664	7,4	34,0
INDUSTRIA ELETTRICA	20228	26467	16858	-23,6	20,0
INDUSTRIA MEZZI DI TRASPORTO	15624	15576	13717	0,3	13,9
ALTRE INDUSTRIE E MOBILI	10346	10721	8313	-3,5	24,5
ELETTRICITA' GAS ACQUA	2157	2205	1906	-2,2	13,2
<b>TOTALE INDUSTRIA</b>	<b>219194</b>	<b>221.748</b>	<b>176343</b>	<b>-1,2</b>	<b>24,3</b>

Fonte: Elaborazioni Assolavoro su dati INAIL 2018


**Tab. 3 La Somministrazione nei Servizi: confronto I° Trim. 2018 con Trim. precedente e I° Trim. 2017**

	I° Trim. 2018 (V.a.)	IV° Trim. 2017 (V.a.)	I° Trim. 2017 (V.a.)	Variazione I° Trim. 2018 rispetto IV° Trim. 2017 (Val.%)	Variazione I° Trim. 2018 rispetto I° Trim. 2017 (Val.%)
COMMERCIO E RIPARAZIONI DI AUTO	3410	3588	2871	-5,0	18,8
COMMERCIO ALL'INGROSSO	15677	15918	12194	-1,5	28,6
COMMERCIO AL DETTAGLIO	27858	30092	25717	-7,4	8,3
ALBERGHI E RISTORANTI	16414	18747	13278	-12,4	23,6
TRASPORTI E LOGISTICA	33099	35409	22528	-6,5	46,9
INTERMEDIAZIONE FINANZIARIA	3559	3683	3231	-3,4	10,2
INFORMATICA E SERVIZI ALLE IMPRESE	73828	74926	56450	-1,5	30,8
PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	3562	3833	3564	-7,1	-0,1
ISTRUZIONE	16178	16261	12353	-0,5	31,0
SANITA' E ASSISTENZA SOCIALE	14404	14188	13405	1,5	7,5
SERVIZI PUBBLICI	12921	12980	10045	-0,5	28,6
ATTIVITA' SVOLTE DA FAMIGLIE	852	907	621	-6,1	37,2
<b>TOTALE SERVIZI</b>	<b>229467</b>	<b>230532</b>	<b>176257</b>	<b>-0,5</b>	<b>30,2</b>

Fonte: Elaborazioni Assolavoro su dati INAIL 2018

**Tab. 4 La Somministrazione nelle costruzioni: confronto I° Trim. 2018 con Trim. precedente e I° Trim. 2017**

	I° Trim. 2018 (V.a.)	IV° Trim. 2017 (V.a.)	I° Trim. 2017 (V.a.)	Variazione I° Trim. 2018 rispetto IV° Trim. 2017 (Val.%)	Variazione I° Trim. 2018 rispetto I° Trim. 2017 (Val.%)
<b>TOTALE COSTRUZIONI</b>	<b>13943</b>	<b>15116</b>	<b>11140</b>	<b>-7,8</b>	<b>25,2</b>

Fonte: Elaborazioni Assolavoro su dati INAIL 2018

**Tab. 5 Attività non classificate o non determinate: confronto I° Trim. 2018 con Trim. precedente e I° Trim. 2017**

	I° Trim. 2018 (V.a.)	IV° Trim. 2017 (V.a.)	I° Trim. 2017 (V.a.)	Variazione I° Trim. 2018 rispetto IV° Trim. 2017 (Val.%)	Variazione I° Trim. 2018 rispetto I° Trim. 2017 (Val.%)
<b>TOTALE ATTIVITA' NON CLASSIFICATE</b>	<b>7.705</b>	<b>12.613</b>	<b>8.268</b>	<b>-38,9</b>	<b>-6,8</b>

Fonte: Elaborazioni Assolavoro su dati INAIL 2018


**Tab. 6 Distribuzione dei somministrati per classi dimensionali dei datori: confronto I° Trim. 2018 con Trim. precedente e I° Trim. 2017**

	I° Trim. 2018 (V.a)	Peso sul totale (Val.%)	Variazione I° Trim. 2018 rispetto IV° Trim. 2017 (Val.%)	Variazione I° Trim. 2018 rispetto I° Trim. 2017 (Val.%)
Imprese da 1 a 9 addetti	82461	17,8	-0,7	35,3
Imprese da 10 a 19	52270	11,3	-2,5	23,4
Imprese da 20 a 49	69283	14,9	-9,0	26,9
imprese da 50 a 249	114436	24,7	-2,5	21,2
Imprese con 250 e più	145104	31,3	-3,8	20,4
<b>TOTALE</b>	<b>463554</b>	<b>100,0</b>	<b>-3,6</b>	<b>24,3</b>

Fonte: Elaborazioni Assolavoro su dati INAIL 2018

**Tab. 7 Distribuzione dei somministrati per classi di età: confronto I° Trim. 2018 con I° Trim. 2017 e Trim. precedente**

	Somministrati I° Trim. 2018		Variazione I° Trim. 2018 rispetto I° Trim. 2017 (Val.%)	Variazione I° Trim. 2018 rispetto IV° Trim. 2017 (Val.%)
	V.a.	Val. %		
Sino a 34 anni	244736	52,8	25,6	-8,1
da 35 a 49	156297	33,7	19,6	-0,9
50 ed oltre	62521	13,5	31,9	9,8
Totale	463554	100,0	24,3	-3,6

Fonte: Elaborazioni Assolavoro su dati INAIL 2018

**Tab. 8 La somministrazione nel mercato del lavoro: incidenza rispetto ai principali segmenti occupazionali: confronto I° Trim. 2018 con Trim. precedenti**

	I° Trimestre 2018 (val.%)	IV° Trimestre 2017 (val.%)	III° Trimestre 2017 (Val.%)	II° Trimestre 2017 (val.%)	I° Trimestre 2017 (val.%)
Incidenza Somministrazione sul totale degli occupati (dipendenti e indipendenti)	2,0	2,1	2,0	1,9	1,6
Incidenza sul totale degli occupati alle dipendenze	2,6	2,8	2,6	2,5	2,2
Incidenza sul totale degli occupati dipendenti a tempo determinato	16,8	16,8	16,1	15,9	15,7

Fonte: Elaborazioni Assolavoro su dati ISTAT RCFL e INAIL 2018



Tab. 9 La somministrazione nel mercato del lavoro: incidenza per classi di età. Confronto I° Trim. 2018 con Trim. precedenti 2017

	I° Trimestre 2018 (val.%)	IV° Trimestre 2017 (val.%)	III° Trimestre 2017 (Val.%)	II° Trimestre 2017 (val.%)	I° Trimestre 2017 (val.%)
Incidenza dei giovani in somministrazione (15-34) sul totale degli occupati della corrispondente Classe di età	4,9	5,2	4,9	4,5	3,9
Incidenza adulti in somministrazione (35-49) sul totale degli occupati della corrispondente Classe di età	1,6	1,6	1,6	1,5	1,3
Incidenza Lavoratori in somministrazione maturi (50 ed oltre) sul totale degli occupati della corrispondente Classe di età	0,8	0,7	0,7	0,7	0,6

Fonte: Elaborazioni Assolavoro su dati ISTAT RCFL e INAIL 2018

